



ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์งาม  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์งามมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

- |  |         |       |
|--|---------|-------|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ | อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร                   | จำนวน ๑ | อัตรา |
| (๓) ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์                | จำนวน ๑ | อัตรา |
| (๔) ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล             | จำนวน ๑ | อัตรา |
| (๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข            | จำนวน ๑ | อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

- |                            |         |       |
|----------------------------|---------|-------|
| (๖) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ | อัตรา |
|----------------------------|---------|-------|

พนักงานจ้างทั่วไป

- |  |         |       |
|--|---------|-------|
| (๗) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง                 | จำนวน ๒ | อัตรา |
| (๘) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ           | จำนวน ๑ | อัตรา |
| (๙) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์                | จำนวน ๒ | อัตรา |
| (๑๐) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) | จำนวน ๑ | อัตรา |
| (๑๑) คนงานประจำรถขยะ                       | จำนวน ๑ | อัตรา |

๒. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- (๒) วัณโรคในระยะอันตราย
- (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำความผิดวินัย
- (๙) เป็นผู้เคยทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๐) เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลมาด้วย

### ๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดในภาคผนวก ก ท้ายประกาศฯ นี้

### ๓. การรับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

➢ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ตูรายละเอียดได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์งาม สอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐ ๓๗๔๑ ๐๓๘๘ ต่อ ๑๐๔ หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.pho-ngam.go.th](http://www.pho-ngam.go.th)

➢ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง

➢ ค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการดำเนินการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต)

#### ๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาในวันสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ ใบ
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา /หนังสือรับรองการจบการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ ตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือรับรองการทำงาน , วุฒิบัตรที่ผ่านการอบรมต่าง ๆ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล , ทะเบียนสมรส

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน เทศบาลตำบลโพธิ์งามจะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร หรือบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร หรือยกเลิกสัญญาจ้างได้ตามแต่กรณี

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลโพธิ์งาม [จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และจะดำเนินการสรรหา ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗](#) โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์งาม และลงเว็บไซต์ [www.pho-ngam.go.th](http://www.pho-ngam.go.th) หรือโทรสอบถามได้ที่หมายเลข ๐ ๓๗๔๑ ๐๓๘๘ ต่อ ๑๐๔

#### ๖. ให้ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

- (๑) แต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อย
- (๒) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลโพธิ์งาม [จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗](#) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์งาม การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีอายุ ๑ ปี นับตั้งแต่การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมารายงานตัว และทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์งามกำหนด หากไม่มาภายในกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ และเทศบาลจะเรียกบุคคลในบัญชีลำดับถัดไปมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป

เทศบาลตำบลโพธิ์งาม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม ผู้สนใจสมัครสามารถติดต่อขอรับใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามกำหนดเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบันเทิง ปัญญาดี)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์งาม



**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้</b> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
<b>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง                      ผู้ช่วยนิติกร (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)  
ตำแหน่งประเภท                พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)  
อัตราว่าง                        ๑ อัตรา

### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจสอบพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานเทศบาลและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตำแหน่งต่างๆ เหล่านี้มีลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้และความชำนาญในวิชาทางกฎหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ ก.ท., และ ก.อบต.กำหนดไว้ว่าเป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ ก.ท., และ ก.อบต.กำหนดไว้ว่าเป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ ก.ท., และ ก.อบต.กำหนดไว้ว่าเป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ระยะเวลาการจ้าง

- ปังงบประมาณ ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

### อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์



ชื่อตำแหน่ง                      ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)  
ตำแหน่งประเภท                พนักงานจ้างตามภารกิจ  
อัตราว่าง                        ๑ อัตรา

### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมกำหนดนโยบายวางแผนงานและดำเนินงานวิชาการสุขาภิบาลตามแผนวัดและประเมินผลการดำเนินงานสุขาภิบาล การจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบเบ็ดเสร็จ ในด้านการรวบรวม การขนส่ง การประสภาพัสดุเหลือใช้และการกำจัด กำหนดระบบและวิธีการดำเนินงาน การควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาลและงานวิชาการสุขาภิบาล ศึกษาค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและแนะแนวทางวิชาการสุขาภิบาล กำหนด จรรยาบรรณ และสร้างมาตรฐานงานสุขาภิบาล อาจปฏิบัติงานรักษาพยาบาล งานวิชาการควบคุมตรวจเพื่อประโยชน์ในการยกระดับมาตรฐานการสาธารณสุข ของชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เนืงทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เนืงทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เนืงทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ระยะเวลาการจ้าง

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

### อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้</b> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
<b>๒. ภาควิชาการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง</b> (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)  
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ  
อัตราว่าง ๑ อัตรา

### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับสาธารณสุขแบบผสมผสาน ทั้งการรักษาพยาบาล เบื้องต้น การฟื้นฟูสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานสุขาภิบาล ซึ่งรวมถึงงานวางแผนครอบครัว งานอนามัยแม่และเด็ก งานอนามัยโรงเรียน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานให้สุขศึกษาและภูมิคุ้มกันโรค งานโภชนาการ และทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงานทางด้านระบาดวิทยา งานเผยแพร่ อบรม สาธิต ให้ความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐานแก่เจ้าหน้าที่ ผู้นำท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน และอาสาสมัครที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรือปฏิบัติงานในลักษณะส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขในระดับต่างๆ ประสานงาน ให้ความร่วมมือกับแพทย์ หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายรักษาพยาบาลในสาธารณสุข รวมทั้งร่วมปฏิบัติงานศึกษาวิจัย สํารวจ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพทางการสาธารณสุข การพยาบาลโภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพทางการสาธารณสุข การพยาบาลโภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ระยะเวลาการจ้าง

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

### อัตราค่าตอบแทน

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท

### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)		
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)		
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง                      พนักงานดับเพลิง (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)  
ตำแหน่งประเภท                พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)  
อัตราว่าง                        ๑ อัตรา

### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถยนต์ดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงาน อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติงานป้องกันและระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้น ลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากสาธารณภัย ช่วยเหลือสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถที่ใช้ทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้าง หรือหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

### ระยะเวลาการจ้าง

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี ตามแผนอัตรากําลัง ๓ ปี)

### อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)  
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
อัตราว่าง ๒ อัตรา

### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถยนต์ดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงาน อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติงานป้องกันและระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้น ลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากสาธารณภัย ช่วยเหลือสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ

### ระยะเวลาการจ้าง

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี)

### อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)  
 ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
 อัตราว่าง ๑ อัตรา

### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ (รถบรรทุกน้ำ) บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถถูกต้องตามประเภทที่ ๒ ตามที่กฎหมายกำหนด

### ระยะเวลาการจ้าง

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี)

### อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง                      พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)  
 ตำแหน่งประเภท                พนักงานจ้างทั่วไป  
 อัตราว่าง                        ๑ อัตรา

### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

### ระยะเวลาการจ้าง

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี)

### อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง                      พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) : สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
ตำแหน่งประเภท                พนักงานจ้างทั่วไป  
อัตราว่าง                        ๑ อัตรา

**หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถถูกต้องตามประเภทที่ ๒ ตามที่กฎหมายกำหนด

**ระยะเวลาการจ้าง**

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี)

**อัตราค่าตอบแทน**

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

**สิทธิประโยชน์**

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง                      คณงานประจำรถยนต์ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)  
 ตำแหน่งประเภท               พนักงานจ้างทั่วไป  
 อัตราว่าง                       ๑ อัตรา

#### หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

#### ระยะเวลาการจ้าง

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี)

#### อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

#### สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

#### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์

ชื่อตำแหน่ง                      พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองสวัสดิการสังคม)  
ตำแหน่งประเภท                พนักงานจ้างทั่วไป  
อัตราว่าง                        ๑ อัตรา

**หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

**ระยะเวลาการจ้าง**

- จ้างประมาณ ๒๕๖๘ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี)

**อัตราค่าตอบแทน**

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

**สิทธิประโยชน์**

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	รวม ๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		โดยวิธีการสัมภาษณ์